

Nieuwsbrief februari 2014

Van de voorzitter



12 december j.l. was de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering op de super Zaanse locatie, de Zaanse Schans.

Wij zijn bijzonder gastvrij ontvangen in Restaurant De Hoop op d'Swarte Walvis waar een mooie vergaderruimte voor ons beschikbaar was.

Na het formele gedeelte zijn we een stukje verderop naar "Zaans gedaan" gelopen.

Hier kregen we een workshop chocola maken. Alle aspecten zijn aanbod gekomen, van kneuzen en wannen tot en met malen en proeven.

Vervolgens terug naar het restaurant voor het gezamenlijk diner als afsluiting.

Verder in deze Nieuwsbrief het verslag van de Algemene Leden vergadering Tijdens de Algemene Ledenvergadering heb ik een oproep gedaan voor het vervullen van de functie van penningmeester. Karin zal, na vele jaren, in de loop van dit jaar stoppen met het beheren van onze verenigingspenningen. Wie wil deze werkzaamheden van Karin overnemen ? De penningmeester maakt deel uit van het bestuur. Karin zal de penningmeester in spé wegwijs maken.

Wil jij je als penningmeester inzetten voor onze vereniging neem dan contact op met Karin of iemand anders van het bestuur, onze telefoonnummers staan achter in deze nieuwsbrief.

De overheid spant zich in om de crisis aan te pakken door meer werk of stageplekken voor jongeren en behoud van vakkrachten te stimuleren. Het kabinet heeft voor deze zogenoemde sectorplannen 600 miljoen euro vrijgemaakt voor de periode 2014-2015. Lees meer over deze regeling, "informatie cofinanciering Sectorplannen" elders in deze nieuwsbrief.

Ik wens u een gezond een succesvol 2014.

René Blom

voorzitter

Verlag van de algemene Ledenvergadering

1. Inloop en ontvangst

De diverse leden worden welkom geheten.

2. Opening van de Algemene Leden Vergadering

De voorzitter opent de vergadering en de agenda wordt onveranderd vastgesteld. Hij deelt mee dat er een vacature is voor de penningmeester, omdat Karin Klepper volgend jaar met pensioen gaat. Er zal per mail een oproep aan de leden worden gedaan. Ook voor Hilda Kluessien, die zich terug gaat trekken wordt vervanging gezocht; dit niet per sé als bestuurslid, maar vooral als aanvulling op de werkgroep communicatie. De voorzitter noemt de TechniekCampus en de samenwerking tussen de food- en procestechniek, te vergelijken met wat Metalektro en Tetrax hebben gedaan. Het stage lopen in de food- en procestechniek levert hier echter wat belemmeringen op, omdat het over het algemeen 4-ploegendienst is en je niet geacht wordt tussen je 16^e en 18^e 's avonds te werken.

3. Afdrachten werkgroepen: Samenwerken en Communicatie; Opleidingen

AD verwijst naar de subsidie aanvraag A&O voor grootmetaal en OOM voor kleinmetaal. Dit om het Techniekplein te ontwikkelen. Na nogal wat formaliteiten is er uiteindelijk een rapportage gekomen waardoor de subsidie werd goedgekeurd. Het eerste gedeelte van € 95.000,- is inmiddels overgemaakt aan het Techniekplein om allerlei zaken op het gebied van mechatronica te financieren. De andere helft voor de ontwikkeling van onderwijsprogramma's en voor lesmateriaal et cetera zal een dezer dagen volgen. De TechniekCampus is tevens locatie van het Metalektro bestuur, terwijl er ook trainingen en cursussen voor de medewerkers worden gehouden. Gesteld kan worden dat de instroom boven verwachting is, dit wellicht mede vanwege de gecentraliseerde locatie. Er is een dependance op het Leerplein voor het VMBO en de volgende stap is om ook HAVO leerlingen richting Techniekplein te krijgen; dit bij voorkeur uiteraard in de Metaal en Elektro.

In de werkgroep opleidingen heeft AD het voorzitterschap overgenomen. Er zijn hier diverse richtingen vertegenwoordigd, zoals van Tetrax, metaal- en elektrobedrijven en uitgangspunt is een bedrijvenoverleg met ondersteuning van scholen. De opkomst begon echter wat minder te worden en besloten is dan ook het aantal vergaderingen terug te brengen tot vier per jaar, met als doelstelling deze wat meer dynamiek te geven zodat de aandacht toeneemt. Jan Willem Kaaijk informeert naar de mogelijkheden om een deel van de subsidie te gebruiken voor onderzoek en toepassing naar 3D printen; HK antwoordt dat de subsidie aanvraag niet eenvoudig was en dat het 3D printen weliswaar in een tussentijdse rapportage wordt genoemd, maar dat de gelden uitsluitend aan de nauw omschreven en goedgekeurde doelen mogen worden besteed en dat het 3D-printen daar misschien niet onder valt. Ook zal er achteraf een verantwoording zijn middels een accountantscontrole. AD zal de details nog bekijken en Jan Willem Kaaijk terugkoppeling geven.

BG gaat nader in op de werkgroep Samenwerken & Communicatie. Begin dit jaar is getracht het netwerken wat meer te stimuleren, een van de uitgangspunten bij het oprichten van Metalektro. Zo werden de laatste jaren 2 à 3 keer per jaar tamelijk formele thema-avonden georganiseerd, wat niet écht meer werkte. Daarom werden zg. 'Metalektro-Café's' georganiseerd met een spreker, waarbij de opkomst echter toch tegen viel. Het bestuur is zich thans aan het herbezinnen om wellicht tóch weer terug te gaan naar de thema-avonden, maar ook hier kleven qua bewerkelijkheid de nodige nadelen aan. Een ander punt dat dit jaar is opgepakt is de gezamenlijke inkoop. Dit ligt wat

moeilijk omdat iedereen zo z'n vaste leveranciers heeft, maar bij inkoop van cursussen is dit wat gemakkelijker, omdat er minder binding is met de instanties die deze cursussen geven. Ook is er contact gelegd met 'Veiligheid4-All', die al contact hadden met Tetrax en waarmee inmiddels is gestart. Metalektro-leden krijgen een speciaal tarief en iedere keer wanneer een training wordt gegeven ontvangen zij nu een mail. Dit begint op gang te komen.

Tenslotte zijn er het afgelopen jaar twee goed gevulde nieuwsbrieven verspreid en is overgestapt van een papieren naar een elektronische versie, wat ook weer in de kosten scheelt.

4. Financiële afdracht en opvolging penningmeester

HK trekt zich weliswaar terug uit Metalektro maar blijft hier wel bij betrokken; bijvoorbeeld wanneer het over de subsidie-aanvraag of afronding van de TechniekCampus gaat. Zij noemt betrokkenheid van de leden bij de vereniging toch wat teleurstellend en benadrukt opnieuw het belang van een goed organisatieniveau van de metaal- en elektrotechnische bedrijven. Hierdoor is Metalektro immers een volwaardig gesprekspartner en serieus aanspreekpunt voor gemeenten, Kamer van Koophandel enz. en heeft zij deze aanzienlijke subsidie toegewezen kunnen krijgen.

De voorzitter zegt dat voor volgend jaar de workshop 'Duurzaam Ondernemen' op het programma staat met Syntens en de Kamer van Koophandel en dat het van belang is 'Metalektro' te blijven promoten. Er zullen ook volgend jaar weer twee à drie Nieuwsbrieven uitkomen. Recent is de voorzitter bij een overleg geweest over de op handen zijnde, nieuwe wet, die bedrijven straks verplicht om 5% gehandicapten of duurzaam werklozen in dienst te nemen. Ook hier kan onderlinge samenwerking een oplossing zijn, door bijvoorbeeld (verplichte) werknemers over twee bedrijven te verdelen.

De Metalektro-Site is wat moeilijk bij te werken vanwege een inmiddels verouderd platform en de voorzitter vraagt de leden toestemming een (geschat) bedrag van tussen de € 1.000,= en € 1.500,= vrij te mogen maken voor modernisering, waarop de vergadering haar toestemming verleent.

KK geeft een korte toelichting bij het financiële verslag over 2012 en het voorlopig financieel verslag over 2013. De onvoorziene uitgaven zijn € 2.000,= , een bedrag waarmee de Website dus ge-update kan worden. De voorzitter geeft aan een nieuw lid van de Kascontrolecommissie te zoeken. Jan Willem Kaaijk biedt zich aan als lid van de Kascontrolecommissie. KK geeft aan dat Tetrax reeds heeft doorgegeven dat alles in orde is bevonden. Daarop dankt de voorzitter KK voor haar verslag, waarna zij door de voltallige vergadering wordt gedéchargeerd voor het door de Kascontrolecommissie ondertekende boekjaar 2012.

In de loop der tijd, aldus de voorzitter, is het versturen van de contributienota's steeds verder naar achteren verschoven en dus ook betaling ervan. Zo zijn eind november de nota's over 2013 verstuurd. Het voornemen is om de nota's voor 2014 in het begin van het jaar te versturen (met een extra informatie briefje), maar eigenlijk zou deze zelfs al op het eind van het jaar voor het daaropvolgend jaar moeten worden verzonden, iets dat wellicht aanbeveling voor de toekomst verdient. Voornemen is dan ook om in december 2014 de nota's voor 2015 alvast te versturen.

5. Sluiting

Er blijken geen vragen meer te zijn. Daarop dankt de voorzitter de aanwezigen voor hun komst en inbreng, sluit de vergadering en nodigt de leden uit voor de workshop.

6. Cacao workshop bij Zaans Gedaan (Cacao lab).



7. Vanaf 19.00 uur gezamenlijk diner bij De Hoop op d'Swarte Walvis.

Prikbord Metalektro café

Vorig jaar zijn wij begonnen met de eerste Metalektro Café's. De eerste café's werden goed bezocht, het nieuwe concept leek aan te slaan. Na de zomervakantie nam de animo af. Een rondgang langs een aantal leden leverde op dat iedereen het een leuk initiatief vindt, nuttig ook om iedereen weer eens te zien en te spreken, maaaaaar: alleen als er tijd is. Zaken gaan voor.

De werkgroep samenwerking en communicatie heeft daarom besloten de frequentie van het aantal bijeenkomsten terug te brengen. We willen wel graag het concept in stand houden, door het nuttige met het aangename te combineren. Dit betekent dat wij altijd zullen proberen een interessant onderwerp uit te diepen door een spreker uit te nodigen die een autoriteit is op het gebied en daarnaast een andere activiteit erbij te organiseren.

Het eerste Metalektro Café staat gepland op **10 april 2014**. De scholingsfondsen Oom, A+O en Otib zullen tijdens dit Café uitleggen hoe geld te verdienen met opleiden. Tijd en locatie volgen nog. Zet u het alvast in uw agenda?

Metalektro dag A&O

Op 20 maart organiseert scholingsfonds A+O een Metalektrodag exclusief voor A+O aangesloten bedrijven in de Rijtuigenloods te Amersfoort. Het is de missie van A+O om organisaties en mensen met elkaar te verbinden. Ze verzamelen vragen en ervaringen en delen wat waardevol is. Ze stimuleren ontwikkeling en helpen organisaties, instellingen en werknemers bij het vinden en gebruiken van informatie en kennis. Om invulling te geven aan deze missie wordt op de Metalektrodag aan bedrijven een podium geboden om best practices te presenteren die andere bedrijven zullen inspireren en stimuleren. Het is een dag waarop opgedane kennis wordt verzameld en gedeeld. A+O is die dag de facilitator en verbinder.

Het thema van de dag is: verbinden wat werkt. Royal Duyvis Wiener is gevraagd door A+O om aan deze dag mee te werken door middel van een workshop. Tijdens die workshop wordt verteld over de best practices in de Zaanstreek bij de vereniging Metalektro. Doordat de metaal – en elektrotechnische bedrijven zich hebben verenigd, zijn er behoorlijke successen gerealiseerd, zoals bijvoorbeeld de TechniekCampus. Geïnteresseerd en aangesloten bij A+O? Schrijf u dan in voor deze boeiende dag via www.metalektrodag2014.nl

Open Dag Tetrix

Op 14 februari a.s. van 16.00 tot 21.00 uur organiseert de TechniekCampus Tetrix weer een open dag voor nieuwe inschrijvingen voor het komend schooljaar. Alle leden worden opgeroepen om zich als betrokken bedrijf te presenteren op deze dag! Vorig jaar was het een overweldigend succes, met meer dan 200 geïnteresseerde aspirant leerlingen. Neem voor meer informatie contact op met Alla Barendse.

OPEN DAG
TECHNIEKCAMPUS

14 FEBRUARI, 16.00-21.00

Zaandam
Jonkerplantsoen 2C

www.tetrixtechniekopleidingen.nl

TETRIX
TECHNIEKOPLEIDINGEN

CAP100

CAP100 is een stichting, geïnitieerd door de Lucille Werner Foundation en maakt zich sterk om de arbeidsmarkt toegankelijker te maken voor mensen met een lichamelijke handicap. CAP100 verbindt relevante partijen in de samenleving om de positie van (potentiele) werknemers met een lichamelijke handicap te verbeteren. Om dat te realiseren verzamelt en verspreidt CAP100 kennis en ervaring. Ook draagt zij bij aan discussie op landelijk niveau om de positieve beeldvorming van de doelgroep te vergroten. Tot slot stelt zij werkgevers en werknemers in staat elkaar te vinden en met elkaar een arbeidsrelatie aan te gaan.

Community Breakfast

Onlangs is de Metalektro Zaanstreek gevraagd deel te nemen aan een Community Breakfast. Deze bijeenkomst werd georganiseerd door het Revalidatiefonds samen met stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Zaanstad, de stichting Zaan Primair en CAP100. Circa 30 deelnemers uit alle sectoren die zich bezig houden met de re-integratie van mensen met een lichamelijke handicap. Een aantal lichamelijk gehandicapten en werkgevers die ervaring hebben met het inzetten hiervan, deelden hun ervaringen en zorgde voor het totaalbeeld.



In kleine groepen is er gediscussieerd over de arbeidsparticipatie van mensen met een handicap resulterend in een aantal aanbevelingen. Bedrijven hebben verschillende redenen waarom ze werknemers met een lichamelijke handicap in dienst nemen. Zij doen dit uit maatschappelijke betrokkenheid, of vanuit het besef dat werknemers met een handicap, loyale, betrouwbare en hardwerkende werknemers zijn. Daarnaast willen werkgevers een afspiegeling zijn van de samenleving. Zij werken juist aan diversiteit in werknemers.

De overheid en participatie

Naast de eigen maatschappelijke verantwoordelijkheid die werkgevers voelen en concreet in acties omzetten, doet ook de overheid een 'duit in het zakje': zij gaat werkgevers de komende jaren een aantal nieuwe wetten en regels opleggen. Zo komt er de nieuwe participatiewet die op 1 januari 2014 ingaat en het wetsvoorstel Werken naar Vermogen gaat vervangen. Ook ontwerpt het kabinet een quotumregeling voor het in dienst nemen van arbeidsgehandicapten door de grotere werkgevers. Deze regeling wordt vanaf 1 januari 2015 in zes jaar stapsgewijs ingevoerd.

Toolkit CAP100

CAP100 heeft een toolkit ontwikkeld waarin alle informatie is gebundeld over het in dienst nemen en houden, van mensen met een handicap. Deze toolkit biedt een aantal handvatten die bedrijven helpen toegankelijker te worden. Alle informatie over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, wetten en regelgeving, voordelen en vooroordelen, premiekorting, loondispensatie et cetera staan hierin vermeld. U kunt deze downloaden op de site www.CAP100.nl en zoeken naar CAP100 Toolkit CAP werk(t).

Informatie cofinanciering Sectorplannen

Doel van de regeling is stimuleren participatie en behoud van werkgelegenheid door middel van (inter)sectoraal maatwerk.

Ambitieuze plannen die leiden tot meer werk of stageplekken voor jongeren, behoud van vakkrachten en begeleiding van met ontslag bedreigde werknemers naar nieuw werk, krijgen voor de helft financiële bijdrage van de overheid. Het gaat om gezamenlijke plannen van werkgeversorganisaties en betrokken vakbonden.

Invoering van de VUT en maatregelen om werknemers minder uren te laten werken, komen niet in aanmerking voor cofinanciering. Behalve als het in een specifiek plan op individuele basis duidelijk bijdraagt aan het behoud van werkgelegenheid en zorgt voor kansen voor jongeren.

Dit schrijft minister Asscher in een brief aan de tweede kamer waarin hij de voorwaarden stelt voor de zogenoemde sectorplannen. Het gaat hierbij om een concrete uitwerking van de afspraken in het sociaal akkoord dat in april is afgesloten met de sociale partners. De minister roept werkgevers en werknemers op snel te komen met sectorplannen. "Plannen uit de sector zelf, zijn noodzakelijk om mensen aan het werk te krijgen en te houden. Ik wil mensen écht aan het werk krijgen, dat kan alleen samen met werkgevers en werknemers".

Voorwaarden

De cofinanciering geldt voor een periode van maximaal 2 jaar. Plannen kunnen vooraf worden afgestemd met het ministerie van SZW. Het kabinet heeft voor de zogenoemde sectorplannen 600 miljoen euro vrijgemaakt voor de periode 2014-2015. Asscher haalt een deel van het geld naar voren vanwege de hoge werkloosheid, zodat sectoren nu al aan de slag kunnen.

Werkgevers en werknemers kunnen maatwerk bieden in de sectoren om mensen gericht aan de slag te helpen of te begeleiden naar een nieuwe baan. Dat kan onder meer door middel van scholing, stages of leerwerkplekken. Oudere vakkrachten kunnen een deel van hun werktijd besteden aan het begeleiden van jongeren. In het plan moet helder zijn hoe de eigen financiering eruitziet en waarom een bijdrage van de overheid noodzakelijk is.

Wie kan een aanvraag indienen ?

Het (inter)sectorale plan met daarin vervatte aanvraag dient breed te worden gedragen door een samenwerkingsverband van relevante organisaties binnen de sector of sectoren en wordt daarom ingediend namens alle deelnemende partijen. Het samenwerkingsverband namens welke de aanvraag wordt gedaan, bestaat tenminste uit de sociale partners van de betreffende sector of sectoren. Een sectorplan kan ook namens een regionaal samenwerkingsverband of meerdere werkgevers met één of meerdere vakbonden ingediend worden.

Het samenwerkingsverband beperkt zich niet tot werkgevers- en werknemersorganisaties en waar aanwezig hun sectorale organisaties (zoals O&O fondsen), maar betreft ook – waar mogelijk – kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven, (centrum)gemeenten voor de arbeidsmarktregio's en UWV. Eén organisatie uit het samenwerkingsverband treedt namens sociale partners en de andere partijen uit het samenwerkingsverband op als aanvrager en budgethouder van de subsidie. De betrokken partijen waarborgen dat de organisatie die als aanvrager optreedt financieel solide is en aantoonbaar in staat is om het (inter)sectorale plan uit te (laten) voeren en de aan de subsidie verbonden verplichtingen na te komen.

Actieteam Crisisaanpak

Het Actieteam Crisisaanpak is ingesteld om het opstellen van goede sectorplannen te stimuleren en hindernissen weg te nemen.

Naast vertegenwoordigers van de sociale partners, doen UWV, gemeenten, Forum, het ministerie van SZW en de Ambassadeur Aanpak Jeugdwerkloosheid mee in het Actieteam.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Linda Lemmens (projectleider werkgeversdienstverlening regio Zaanstraak-Waterland E.mail: l.lemmens@edam-volendam.nl)

OPROEP

In de volgende nieuwsbrief willen wij weer onze vaste rubriek "In de Spotlight" voortzetten. Wilt u uw bedrijf eens in de spotlight hebben? Meldt u zich dan aan bij Ben Groot of Frans Hogeterp!

REDACTIE:

Bijdragen en nieuws kunt u aan ons doorgeven via info@metalektro-zaanstreek.nl of bellen met een van de bestuursleden:

Het bestuur:

Rene Blom	Kramer & Duyvis	06-22928007	voorzitter
Karin Klepper	Protek Zaandam	06-53766659	penningmeester
Arjan Dietz	Meyn Food Processing	06-51028309	lid werkgroep Opleidingen
Ben Groot	Douna Precision	06-53995775	lid werkgroep Samenwerken en Com.
Frans Hogeterp	Hogeterp en Beets	06-54964740	lid werkgroep Samenwerken en Com.

Als bestuur worden we administratief ondersteund door Marijke Hoetmer van Allround Office Management BV.

LID WORDEN VAN DE VERENIGING METALEKTRO ZAANSTREEK?

Met 48 lidbedrijven een factor van belang in de Zaanstreek. Dit doen wij door een actieve vertegenwoordiging van onze leden, bij de KVK en opleidingsinstituten. Wij worden door deze stakeholders vaak gezien als de vertegenwoordiging van de gehele sector, dus ook van u!

Wij zijn actief op het gebied van:

- Bevordering van de instroom in het technische (beroeps) onderwijs en de kwaliteit daarvan;
- Kennisvergroting op het gebied van innovatie en duurzaamheid;
- Het bevorderen van de samenwerking tussen de lidbedrijven van de Vereniging Metalektro Zaanstreek als ook met andere organisaties en clusters;
- Daarnaast organiseren wij regelmatig thema avonden als het Metalektro cafe, excursies en informatie bijeenkomsten;

Door al deze activiteiten is de Vereniging Metalektro Zaanstreek een factor van belang. En daarom is er voldoende reden om lid te worden van de Vereniging Metalektro Zaanstreek. De contributie voor het lidmaatschap van de Vereniging Metalektro Zaanstreek bedraagt per jaar € 250,00. [Klik hier als u geïnteresseerd bent.](#)

E-mailadres: info@metalektro-zaanstreek.nl

DE LEDEN VAN METALEKTRO

.1. Alltech Installatieburo	Yilmaz Bice	Zaandam
.2. Ameco BV	Johan Meester	Zaandam
.3. Ardagh Metal Packaging Pielkenrood BV	Jan Leegwater	Zaandijk
.4. Bruin Constructie en Apparatenbouw BV	Anita Bruin	Wormer
.5. Buyten Staalbouw	P. Buyten	Wormer
.6. Denlin Metaalbewerking BV	C.C.P. van Roemburg	Zaandam
.7. Dirksen Westzaan-Blokker en Prins	René van Schellen	Zaandam
.8. Dorjee fabriek voor speciaal gereedschappen	J.H.E. Dorjee	Zaandam
.9. Douna Precision	Ben Groot	Zaandam
.10. Royal Duyvis Wiener BV	Hilda Kluessien	Koog aan de Zaan
.11. ERDI B.V.	R.M.M. van der Struijk	Zaandam
.12. Gouweleeuw Metaal BV	Menno Gouweleeuw	Zaandam
.13. Hogeterp & Beets Electro Engineering BV	F. Hogeterp	Wormerveer
.14. Holleman Machinefabriek BV	Siem Holleman	Zaandam
.15. Horstman Metaalbewerking BV	Kees Horstman	Oostzaan
.16. Instacom Elektrotelematica BV	Gerrit Aafjes	Zaandam
.17. Installatiewerk Noordholland	Gert Nieborg	Zaandam
.18. Internetaal Zaanstad B.V.	Martin Wit	Wormer
.19. J. Geenen BV Metaalbewerking	Johan Geenen	Zaandam
.20. Jansens & Dieperink	G.J. Beeldman	Zaandam
.21. Kabel Zaandam BV	B. Lankhorst	Zaandam
.22. Kalfsvel Metaalcoating BV	Cees Kalfsvel	Zaandam
.23. Komet Metaalwaren	Ruben van den Kommer	Zaandam
.24. Kramer & Duyvis BV	René Blom	Zaandam
.25. KVK Amsterdam	Lydia De Vries	Zaandam
.26. Laco Gereedschappen BV	Henk Lafeber	Zaandam
.27. Machinefabriek Jef Holterman BV	Martin Wirsching	Zaandam
.28. Magifa Zaanstad BV	Rinke Koehoorn	Zaandam
.29. Mechanische Industrie Coronam B.V.	Marc Kroon	Zaandam
.30. Metalo BV	Robert Fruijtier	Zaandam
.31. Meyn Food Processing Technology BV	Arjan Dietz	Oostzaan
.32. MKL-Projecten	Marco Klitsie	Heemskerk
.33. M&O techniek	Ruud Meijns	Wormer
.34. Molas	Bouchlarhem	Wormer
.35. Nico Kaaijk Metaalbewerking	Jan Willem Kaaijk	Zaandam
.36. Perk Technische Handelonderneming	Edwin van Lieshout	Zaandam
.37. Plooijer Zaandam B.V.	Frank Kalf	Zaandam
.38. Protek Zaandam BV	Karin Klepper	Zaandam
.39. Regio College Zaanstreek	Jo Frijns	Zaandam
.40. S. de Witte BV	W. Hagendoorn	Zaandam
.41. SEP/Komar Engineering	Fred Kitzen	Zaandam
.42. Shipping Tools BV	Piet Scholtens	Zaandam
.43. Sollas Holland BV	P.F. Oly	Wormerveer
.44. Singeling	Johan Singeling	Zaandam
.45. Technikeur Inspectie BV	Jan Koomen	Wormer
.46. Tetrix Bedrijfsopleidingen	Marja van Assema	Zaandam
.47. Wison Metaal Zaandam BV	G.B. Wolke	Zaandam
.48. Zaanlandia Bekkers Blik BV	Liesveld	Krommenie

Als lid van Metalektro Zaanstreek:

- Ontvangt u periodiek de nieuwsbrief.
- Wordt u meerdere keren per jaar uitgenodigd voor een ledenmiddag met excursie, voor informatieve bijeenkomsten en voor de netwerkbijeenkomsten.
- Tegen gereduceerde tarieven een breed pakket aan veiligheidsopleidingen

Metalektro Zaanstreek is een actieve vereniging. Dat betekent dat u zo nu en dan tijd vrij maakt voor de bijeenkomsten etc.