

Nieuwsbrief juli 2014

Van de voorzitter

Het is bedrijvig in de Zaanstreek en er gebeurt van alles.

- De Gemeente Zaanstad heeft overeenstemming met AZ bereikt om de jeugdopleiding van AZ onder te brengen op het sportcomplex Kalverhoek.
- We hebben de hoogste bezoekers aantallen ooit op de Zaanse Schans.
- Het voormalig Eurometaal terrein dat wordt steeds verder opgeknapt waardoor er ook steeds meer activiteiten ontstaan.

Ook onze leden hebben het druk, drukker, drukst. Jammer genoeg heeft het Metalektro Café van 10 april geen doorgang gevonden. Oorzaak: opnieuw te weinig aanmeldingen. Wij hadden 3 regiomanagers van de verschillende scholingsfondsen A&O, OOM en OTIB uitgenodigd om de verschillende subsidieregelingen die voor u het om-, her-, en bijscholen van (nieuw) personeel wel zeer aantrekkelijk maken, makkelijk uit te leggen. Ontzettend jammer dat deze workshop niet is door gegaan. Diverse leden gaven aan dat ze geen tijd konden vinden om deze bijeenkomst bij te kunnen wonen of dat het tijdstip ongelukkig gekozen was. Onze volgende Metalektro bijeenkomst zullen wij gaan koppelen aan een bedrijfsbezoek, informatie hierover volgt op een later tijdstip.



Het Regio College heeft, met deelnemers van de afdeling metaal, kledingcontainers voor de kledingbank Zaanstreek ontworpen. Uit diverse ontwerpen, door de leerlingen getekend met het softwarepakket SolidWorks, heeft een jury het winnende ontwerp gekozen. Ik mocht één van de jury leden zijn. Bij Tetrix-bedrijfsopleidingen zullen de containers, door deelnemers van het Regio College, daadwerkelijk worden gemaakt. Een prachtige manier om de leerlingen voor te bereiden op hun toekomstige loopbaan bij misschien wel uw bedrijf.

De open dagen van Tetrix vestiging Zaandam, Open Dag TechniekCampus, in februari en april geven ons goede hoop op nieuwe aanwas van jonge Metaaltalenten, de jongelui die ik gesproken heb waren enthousiast.

Ik wens u veel drukte en spreek u graag op onze volgende Metalektro bijeenkomst.

René Blom
voorzitter

ZIEN EN GEZIEN WORDEN, VOOR U OF DOOR U GEPRODUCEERD IN DE ZAANSTREEK

Doelstelling van onze Vereniging

In de laatste bestuursvergadering hebben wij uitgebreid gesproken over de huidige ontwikkelingen bij verschillende leden

In de Zaanstreek zijn metaal- en elektro bedrijven die heel veel werk hebben en er zijn bedrijven die het momenteel minder druk hebben. De laatste categorie heeft dan ook gelijk zwaar. Maar soms hebben de bedrijven die het druk hebben ook zwaar, omdat de eisen van klanten tegenwoordig hoog zijn: alles moet snel en goed. Na de zware tijden die wij achter de rug hebben accepteert een klant niet meer : "volgende week vroeg genoeg?"

Metalektro leden kunnen elkaar in beide situaties helpen. Indien er teveel werk is, is het mooi om het teveel aan werkzaamheden in drukke tijden bij collega bedrijven in de buurt onder te brengen, of tijdelijk een medewerker van een collega bedrijf in te lenen. Het inbestedende bedrijf heeft hier ook weer voordeel aan doordat de orderportefeuille groeit! Door het doorlenen van personeel wordt leegloop in de eigen organisatie voorkomen.

Het lidmaatschap van onze vereniging brengt nu juist dat soort voordelen. Heeft u werkzaamheden die u elders in Nederland voor u laat uitvoeren ? Neem dan eens contact op met een van de andere Metalektro leden en vraag of zij die werkzaamheden wellicht ook voor u kunnen uitvoeren. Heeft u een opdracht voor werkzaamheden die eigenlijk te groot of te complex zijn om zelfstandig uit te voeren? Kijk ook in die situatie eens om u heen. Misschien heeft u de kans een mooie opdracht binnen te halen maar is de door uw klant gewenste, vaak korte, levertijd voor u een probleem? Bespreek het met uw collega bedrijven uit de Zaanstreek, wellicht is het door samen te werken wel goed mogelijk om aan de levertijd te voldoen.

Wij zijn het allemaal met elkaar eens dat wat gemaakt wordt in de Zaanstreek van uitzonderlijk goede kwaliteit is. Wat is er mooier dan de werkzaamheden die u niet (zelfstandig) kunt uitvoeren, door of samen met een collega Zaans bedrijf voor u te laten uitvoeren!

Alle leden met de namen van de contactpersonen zijn achter in deze nieuwsbrief te vinden en mocht u twijfelen of niet goed weten bij wie u terecht zou kunnen, neem dan contact op met iemand van het bestuur, ook hiervan treft u achterin de namen en telefoonnummers.

Neem nu contact op als de nood hoog is, of bespreek de mogelijkheden met uw Zaanse collega's tijdens de thema middag op 18 september.

Meer informatie over de thema middag 18 september volgt binnenkort, maar reserveert u deze middag alvast in uw agenda. We gaan op bedrijfsbezoek en hebben een zeer informatief programma waar iedereen profijt van heeft.

Made in de Zaanstreek, daar wordt iedereen beter van.

Prikbord

Douna verwerft positie in food sector door overname Ares



Douna Group neemt met terugwerkende kracht per 1 januari 2014 de aandelen over van Ares Machinebeheer en Ares Industriële Produkten, beide te Heerenveen.

Ares is al meer dan 20 jaar actief als leverancier en producent van speciale pneumatiek met name gericht op de food sector en de speciale machinebouw. De eigen engineering, productie en montageafdelingen maken het mogelijk snel te reageren op speciale wensen van de klanten.

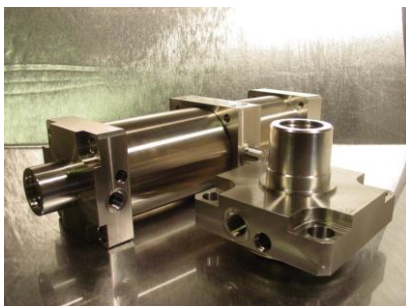
Daarnaast levert een eigen servicedienst wereldwijd service op locatie. Bij Ares werken momenteel 11 medewerkers. De overname betekent dat de klantbetrokkenheid en de slagvaardigheid van het bedrijf behouden blijven en dat Ares zich kan versterken met de expertise van de Douna Group. De onafhankelijke werkwijze van Ares zal onverminderd van kracht blijven.

Synergie

De Douna Group realiseert met de overname van Ares haar strategische ambitie om een vaste voet aan de grond te krijgen in de food sector in Nederland. Douna Group kan in samenwerking met Ares een verdere groei en synergie realiseren. De nieuwe combinatie bundelt de betrokkenheid, de daadkracht alsook de kennis.

Ares blijft gevestigd in Heereveen en krijgt in de persoon van Ben Groot een nieuwe directeur. De Douna Group groeit door de overname naar vijf bedrijven. Drie daarvan zijn gevestigd op industrieterrein de Hemrik in Leeuwarden en een in Zaandam.

'Deze acquisitie bevestigt de duurzame aanwezigheid van de Douna Group in de food sector in Nederland en past in de groeistrategie die Douna voor ogen heeft. De commerciële en technische slagkracht van Ares gecombineerd met die van Douna bieden goede kansen om onze positie te versterken en de winstgevendheid verder te optimaliseren', aldus de Douna-directie.



Voor verdere informatie www.douna.nl 058-284 96 60 of www.aresbv.nl 0513-653 226

Metalektro dag A&O

Op 20 maart j.l. organiseerde scholingsfonds A+O een Metalektro dag, exclusief voor A+O aangesloten bedrijven in de Rijtuigenloods te Amersfoort. Tijdens de A&O dag werden de best practices op het gebied van opleiden in de Metalektro in het gehele land gedeeld. Met bedrijven van verschillende achtergronden en uiteenlopende verhalen, is het een inspirerende dag geworden.

Ook Metalektro Zaanstreek was vertegenwoordigd. De subsidie die aan de Vereniging is verstrekt voor de vestiging van de TechniekCampus is een van dé voorbeelden die het scholingsfonds wil uitdragen als een nieuwe vorm van subsidieverstrekking.

Tijdens die dag heeft Hilda Kluessien van Royal Duyvis Wiener B.V. (als vertegenwoordiger van een Metalektro bedrijf) een presentatie gehouden over Vereniging Metalektro Zaanstreek en het succes dat wij hebben behaald met de TechniekCampus, door de subsidieverstrekking van A&O en Oom.

Aan de hand van een presentatie gemaakt door ontwerp bureau Meester vertelde Hilda over de Vereniging Metalektro en de Zaanse Metalektro Industrie. Het onderwerp was: Samen Groot. Door samenwerken kunnen vele kleine bedrijven samen grote zaken realiseren, bijvoorbeeld de vestiging van de TechniekCampus. De bestaansreden van de vereniging Metalektro.

Open dag Tetrix

Op 14 februari en 24 april hebben er weer open dagen plaatsgevonden bij de TechniekCampus. 14 februari was weer een groot succes. Jammer genoeg bleef het bezoek op 23 april duidelijk achter. Dit was jammer, want op die dag was de Foodcampus voor het eerst ook open.

Op 14 februari hebben 150 geïnteresseerden zich gemeld. Het aantal inschrijvingen staat nu al op 30. Er hebben zich meer leerlingen aangemeld, maar niet iedereen is aangenomen. 17 aanmeldingen voor verspaning, de rest is verdeeld over Mechatronica en Constructie. Opmerkelijk is dat er 21 aanmeldingen zijn voor niveau 3, terwijl er geen aanmeldingen eer zijn voor niveau 1. Voor volgend jaar is het streven ook op MBO-4 meer te kunnen betekenen ism het ROC.

Leerwerkplaatsen zijn uiteraard nog altijd welkom.

Beste leerbedrijf

En weer is het gelukt! Na Nico Kaaijk Metaalbewerking in 2011 en Royal Duyvis Wiener in 2012 en 2013 is er weer een Zaans bedrijf en tevens lidbedrijf van de vereniging Metalektro genomineerd voor de uitverkiezing van Beste Leerbedrijf district Randstad bij het kenniscentrum voor de techniek Kenteq. Jan Willem Kaaijk wist de prijs direct te verzilveren, Royal Duyvis Wiener wist de prijs in 2013 te behalen.

Meyn Food Processing Technology uit Oostzaan is genomineerd. Het jury bezoek heeft inmiddels plaatsgevonden in de week van 16 juni. Tijdens een zinderende finale zal de uitreiking van deze prestigieuze prijs plaatsvinden op 9 oktober 2014, De uitreiking vindt plaats in Kontakt der Kontinenten in Soesterberg.

De andere genomineerden zijn:
Ymere (Diemen)
Bam Infratechniek Midden West (Halfweg)
Van den Hoogen Engineering (Bunschoten)

Meyn en natuurlijk bestuurslid Arjan Dietz: heel veel succes!

In de spotlight "Denlin Metaalbewerking"

Mijn naam is Linda Roemburg, de dochter van Chris Roemburg. Mijn vader is in 1984 voor zichzelf begonnen. Als kind kwam ik vaak op de werkvloer. In eerste instantie was de werkplaats tegenover mijn ouderlijk huis en is daarna via het Sluispad doorgroeid naar het industrieterrein Westerspoor op de Grote Tocht. Soms mocht ik weleens meehelpen met spulletjes inpakken of maakte ik schoon voor een extra zakcentje. Zo ben ik altijd betrokken geweest bij het bedrijf. Vroeger heb ik nooit de ambitie gehad om binnen het bedrijf van mijn vader werkzaam te zijn. Ik heb immers geen technische achtergrond en werkte in een heel andere branche. Maar 6 jaar geleden heb ik de kans gekregen en ben met veel enthousiasme hier begonnen en werk er sindsdien met veel plezier. Mijn werkzaamheden zijn veelomvattend. Ik ondersteun de werkvloer op alle fronten. Hierbij moet je denken aan inkoop, verkoop, personeelsadministratie, beleidsmatige werkzaamheden, het onderhouden, beheren en controleren van het kwaliteitsmanagementsysteem etc.

Denlin Metaalbewerking is een midden/kleinbedrijf, dat zich richt op conventioneel en CNC verspanen. Met een goede basis aan machines, zoals draai- en freesmachines en diverse bewerkingscentra, kunnen wij bijna op alle wensen van de klant inspelen. Het werk binnen ons bedrijf is heel divers. Wij produceren zowel enkele stuks als seriematige onderdelen voor de klant. Dit kan heel klant specifiek zijn of revisie werkzaamheden. Wij verspanen onder andere rvs, staal, aluminium, brons, messing en kunststofsoorten. Ons team bestaat uit 6 zeer vakbekwame werknemers. Zij zijn allemaal begonnen als leerling en nog steeds werkzaam binnen het bedrijf. Je kunt wel spreken van een hecht team, dat met veel plezier werkt. Op de werkvloer heerst er een fijne sfeer. De klanten kunnen altijd bij ons terecht en worden allen uitzonderlijk geholpen bij technische vraagstukken en verbetermogelijkheden. Wij zijn heel flexibel, denken goed mee met de klant, hebben een korte doorlooptijd en leveren kwalitatief goede producten.

Dit jaar bestaat Denlin Metaalbewerking 30 jaar. Zeer trots zijn wij op Chris, de directeur, die klein is begonnen tegenover ons ouderlijk huis en het bedrijf met goed personeel groot heeft gemaakt tot een zeer stabiele en gezonde onderneming met een fijn team. In de afgelopen 30 jaar is er een 'vast' klantenbestand opgebouwd, die in verschillende sectoren opereren. Het bedrijf is sinds 2000 ISO 9001:2008 gecertificeerd. Deze certificering zorgt ervoor dat de kwaliteit voor, tijdens en na het productieproces gewaarborgd is, door middel van een goed opgezet kwaliteitsmanagementsysteem. Daarnaast zijn wij een 'Erkend Leerbedrijf' en hebben 2 collega's die opgeleid zijn om de toekomstige vakmensen, de leerling, te begeleiden en het vak te leren.



In 2012/2013 heeft mijn vader mij gevraagd of ik interesse had in gedeeld aandeelhouderschap van het bedrijf. Tijdens een georganiseerde avond van de Metalektro 'Bedrijfsoverdracht familiebedrijven' heeft het inspirerende en interessante verhaal van Sjoerd de Keizer van AdK ons doen inzien dat we dit in gang moesten gaan zetten. Door een goede verdeling van de taken en communicatie werken mijn vader en ik goed samen. Sinds 2013 ben ik mede-eigenaar van Denlin Metaalbewerking en het verantwoordingsgevoel groeit met het jaar. Ik heb goede mensen op de werkvloer, die mij bij alle technische vraagstukken helpen en ondersteunen. Deze onderlinge taakverdeling werkt erg prettig. Een uiteindelijke overname van het bedrijf is niet uitgesloten. Deze optie houden mijn vader en ik nog open en kijken wat de toekomst ons hierin brengt.

Virtuele interactieve leeromgeving voor leerlingen allround verspanen

Regio college Cypressehout Zaandam, afdeling werktuigbouw, demonstreert het Keller kwalificatie systeem.

Woensdag 2 juli is er bij het Regio College afdeling werktuigbouw een bijeenkomst geweest over het nieuwe leren.

Voor de leerlingen allround verspanen is een complete virtuele interactieve leeromgeving beschikbaar onder de naam "Keller kwalificatie systeem" bezoek de website www.technomind.nl eens.

De leerling leert in de virtuele wereld dus op de computer, gereedschap zoals een schuifmaat herkennen en gebruiken, hoe een freesbank is opgebouwd, maar het computerprogramma leert de leerling ook uiteindelijk het compleet CNC frezen, of draaien, van een werkstuk. Deze leermethode sluit naadloos aan op de belevingswereld van de huidige jeugd die opgegroeid is met computerspelletjes.

Ik wil hierbij wel heel duidelijk opmerken dat het hier geen computerspelletje betreft maar een leermethode met kwalificatie systeem. De leerling doet met dit programma dus ook zijn toetsen of hij de geleerde stof beheerst en in de praktijk kan toepassen.

De leerling moet in het programma zelf de machine instellen en besturen, dat kan met verschillende besturingsprogramma's zoals: Heidenhain, Fanuc, Siemens, e.a.

Hij/zij kiest de materiaalsoort dat bewerkt moet worden, kiest het gereedschap dat hiervoor nodig is, moet de voeding instellen, toerental machine instellen, etc.

Wat ik ervan gezien heb, grenst aan het ongelooflijke en de andere aanwezigen uit het bedrijfsleven waren ook zeer enthousiast.

Overigens beschikt het Trias VMBO reeds over deze leermethode en laat de leerlingen deze uiteraard ook gebruiken.

De leeraansluiting Trias naar Regio College zou naadloos gaan wanneer ook het Regio College deze leermethode zou kunnen aanbieden.

Momenteel overweegt het Regio College deze investering te gaan doen, maar wilde ook graag van de mensen uit de praktijk, werkgevers en leermeesters van de bedrijven, de reacties peilen.

Ik kan u melden deze reacties zijn unaniem zeer positief. "onmiddellijk aanschaffen" omschrijft de reacties nog als beste.

Voor het Regio College, die ook te maken hebben met bezuinigingen, is het toch een flinke investering in leermiddelen. Tijdens de presentatie werd geopperd of het bedrijfsleven misschien bereid zou zijn om een bijdrage te leveren. Voor de aanschaf van het programma door het Regio College moet u denken in de orde van ca. € 14.000.

Aan de verspanende bedrijven nu de vraag om eventueel € 1.000 of € 500 bij te dragen, zie het als een sponsorbijdrage voor het Regio College, de exacte uitvoering en omschrijving op de factuur moet nog nader bekeken worden.

Of het bestuur van het Regio College deze ondersteuning van uit het bedrijfsleven ook uiteindelijk zal accepteren is nu nog niet bekend, wel is het de bedoeling om bij de investeringsaanvraag naar het bestuur van het Regio College het commitment van de bedrijven die willen bijdragen in de kosten bij te sluiten. Het geeft ook aan dat de bedrijven, waar de leerlingen komen te werken, deze investering als noodzakelijk ervaren.

Wilt u meer informatie, of uw financiële toezegging doorgeven, neem dan contact op met Marc Croon van Coronam 075-6167745, of met mij, René Blom 06-22928007. Doe dit graag per omgaande dan kunnen de leerlingen in het nieuwe schooljaar al profiteren van het nieuwe leren.

OPROEP

In de volgende nieuwsbrief willen wij weer onze vaste rubriek "In de Spotlight" voortzetten. Wilt u uw bedrijf eens in de spotlight hebben? Meldt u zich dan aan bij Ben Groot of Frans Hogeterp!

REDACTIE:

Bijdragen en nieuws kunt u aan ons doorgeven via info@metalektro-zaanstreek.nl of bellen met een van de bestuursleden:

Het bestuur:

Rene Blom	Kramer & Duyvis	06-22928007	voorzitter
Karin Klepper	Protek Zaandam	06-53766659	penningmeester
Arjan Dietz	Meyn Food Processing	06-51028309	lid werkgroep Opleidingen
Ben Groot	Douna Precision	06-53995775	lid werkgroep Samenwerken en Com.
Frans Hogeterp	Hogeterp en Beets	06-54964740	lid werkgroep Samenwerken en Com.

Als bestuur worden we administratief ondersteund door Marijke Hoetmer van Allround Office Management BV.

LID WORDEN VAN DE VERENIGING METALEKTRO ZAANSTREEK?

Met 45 lidbedrijven een factor van belang in de Zaanstreek. Dit doen wij door een actieve vertegenwoordiging van onze leden, bij de KVK en opleidingsinstituten. Wij worden door deze stakeholders vaak gezien als de vertegenwoordiging van de gehele sector, dus ook van u!

Wij zijn actief op het gebied van:

- Bevordering van de instroom in het technische (beroeps) onderwijs en de kwaliteit daarvan;
- Kennisvergroting op het gebied van innovatie en duurzaamheid;
- Het bevorderen van de samenwerking tussen de lidbedrijven van de Vereniging Metalektro Zaanstreek als ook met andere organisaties en clusters;
- Daarnaast organiseren wij regelmatig thema avonden als het Metalektro cafe, excursies en informatie bijeenkomsten;

Door al deze activiteiten is de Vereniging Metalektro Zaanstreek een factor van belang. En daarom is er voldoende reden om lid te worden van de Vereniging Metalektro Zaanstreek. De contributie voor het lidmaatschap van de Vereniging Metalektro Zaanstreek bedraagt per jaar € 250,00. [Klik hier als u geïnteresseerd bent.](#)

E-mailadres: info@metalektro-zaanstreek.nl

DE LEDEN VAN METALEKTRO

.1. Ameco BV	Johan Meester	Zaandam
.2. Ardagh Metal Packaging Pielkenrood BV	Jan Leegwater	Zaandijk
.3. Bruin Constructie en Apparatenbouw BV	Anita Bruin	Wormer
.4. Buyten Staalbouw	P. Buyten	Wormer
.5. Denlin Metaalbewerking BV	C.C.P. van Roenburg	Zaandam
.6. Dirksen Westzaan-Blokker en Prins	René van Schellen	Zaandam
.7. Dorjee fabriek voor speciaal gereedschappen	J.H.E. Dorjee	Zaandam
.8. Douna Precision	Ben Groot	Zaandam
.9. Royal Duyvis Wiener BV	Hilda Kluessien	Koog aan de Zaan
.10. ERDI B.V.	R.M.M. van der Struijk	Zaandam

.11. Gouweleeuw Metaal BV	Menno Gouweleeuw	Zaandam
.12. Hogeterp & Beets Electro Engineering BV	F. Hogeterp	Wormerveer
.13. Holleman Machinefabriek BV	Siem Holleman	Zaandam
.14. Horstman Metaalbewerking BV	Kees Horstman	Oostzaan
.15. Instacom Elektrotelematica BV	Gerrit Aafjes	Zaandam
.16. Installatiewerk Noordholland	Gert Nieborg	Zaandam
.17. Intermetaal Zaanstad B.V.	Martin Wit	Wormer
.18. J. Geenen BV Metaalbewerking	Johan Geenen	Zaandam
.19. Jansens & Dieperink	G.J. Beeldman	Zaandam
.20. Kabel Zaandam BV	B. Lankhorst	Zaandam
.21. Kalfsveld Metaalcoating BV	Cees Kalfsveld	Zaandam
.22. Komet Metaalwaren	Ruben van den Kommer	Zaandam
.23. Kramer & Duyvis BV	René Blom	Zaandam
.24. KVK Amsterdam	Lydia De Vries	Zaandam
.25. Laco Gereedschappen BV	Henk Lafeber	Zaandam
.26. Machinefabriek Jef Holterman BV	Martin Wirsching	Zaandam
.27. Magifa Zaanstad BV	Rinke Koehoorn	Zaandam
.28. Mechanische Industrie Coronam B.V.	Marc Kroon	Zaandam
.29. Metalo BV	Robert Fruijtjer	Zaandam
.30. Meyn Food Processing Technology BV	Arjan Dietz	Oostzaan
.31. M&O techniek	Ruud Meijns	Wormer
.32. Nico Kaaijk Metaalbewerking	Jan Willem Kaaijk	Zaandam
.33. Perk Technische Handelonderneming	Edwin van Lieshout	Zaandam
.34. Plooijer Zaandam B.V.	Frank Kalf	Zaandam
.35. Protek Zaandam BV	Karin Klepper	Zaandam
.36. Regio College Zaanstreek	Jo Frijns	Zaandam
.37. S. de Witte BV	W. Hagendoorn	Zaandam
.38. SEP/Komar Engineering	Fred Kitzen	Zaandam
.39. Shipping Tools BV	Piet Scholtens	Zaandam
.40. Sollas Holland BV	P.F. Oly	Wormerveer
.41. Singeling	Johan Singeling	Zaandam
.42. Technikeur Inspectie BV	Jan Koomen	Wormer
.43. Tetrix Bedrijfsopleidingen	Marja van Assema	Zaandam
.44. Wison Metaal Zaandam BV	G.B. Wolke	Zaandam
.45. Zaanlandia Bekkers Blik BV	Liesveld	Krommenie

Als lid van Metalektro Zaanstreek:

- Ontvangt u periodiek de nieuwsbrief.
- Wordt u meerdere keren per jaar uitgenodigd voor een ledenmiddag met excursie, voor informatieve bijeenkomsten en voor de netwerkbijeenkomsten.
- Tegen gereduceerde tarieven een breed pakket aan veiligheidsopleidingen

Metalektro Zaanstreek is een actieve vereniging. Dat betekent dat u zo nu en dan tijd vrij maakt voor de bijeenkomsten etc.