

Notulen van de Algemene Ledenvergadering

Datum : Woensdag 17 januari 2018, aanvang 19.15 uur

Locatie : Tatrix Beroepsopleidingen, Jonkerplantsoen 2c, 1508 EE Zaandam

Aanwezig : **Bestuursleden:** Jan Willem Kaaijk (Kaaijk Metaalbewerking), Arjan Dietz (Meyn Foodprocessing Technology), Frans Hogeterp (Hogeterp & Beets Electro Engineering B.V.), Carla Kalsvel (Kalfsvel Metaalbewerking) en Henk Kemkes (Tatrix Techniekopleidingen).
Leden: Jan Leegwater (Ardagh); Paul van Dam en Martha Hoogland (Protek Zaandam B.V.); Johan Meester (Ameco); Kees Horstman (Horstman Metaalbewerking); Anton Verlaan (Stichting OOM).

Afwezig met bericht : Machinefabriek Holleman en Instacom.

Notulen : Ans Bruinsma, ALLROUND Office Management BV

1. Opening van de Algemene Leden Vergadering door Jan Willem Kaaijk

De voorzitter, Jan Willem Kaaijk opent om 19.15 uur de Algemene Ledenvergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

De vorige Algemene Ledenvergadering vond plaats op 30 mei 2017 en Jan Willem laat aan de hand van een foto zien dat de opkomst zeer gering was. Ook op de vraag van het bestuur aan de leden om te reageren of men wel of niet komt, blijkt dat 90% niet reageert. Voor het bestuur is het moeilijk om de energie erin te houden als er weinig of geen respons vanuit de leden komt. De avond in mei 2017 was geweldig en betrof een excursie m.b.t. de productie van de Solar Voyager van Clean 2 Antarctica. Het doel hiervan was om op zonne-energie naar de Zuidpool te gaan. Met 3d printers zijn allemaal kleine legoblokjes in elkaar gelijmd en daar zijn drie karren van gebouwd. Dit is een prachtig project. Bij MX3D komt men ook veel problemen tegen en mooi is dat alles wordt opgelost en dat zij veel media aandacht krijgen. Bedrijven melden zich ook zelf aan om mee te helpen. Dit zijn hele mooie dingen als nieuwe techniek en beschikbare (social) media wordt omarmd.

Jan Willem geeft aan dat het eigenlijk de bedoeling was om vanavond een rondleiding te krijgen bij MX3D op het NDSM-plein in Amsterdam. Pech is dat MX3D gisteren brand heeft gehad. Zij hebben een kast om de robotcel gebouwd en die omkasting is gisteren verbrand. Dit heeft een flinke brand opgeleverd in het NDSM-gebouw, waar alle bedrijven in het gebouw last van hebben. De bedoeling is om later nog wel een excursie naar MX3D te plannen. Bij MX3D is ook het verhaal dat er veel problemen zijn die worden opgelost. Aan de hand van dit project komen allemaal nieuwe vragen van bedrijven. Geconcludeerd kan worden dat het omarmen van nieuwe technieken heel veel brengt. Dit is ook heel leerzaam voor Metalektro Zaanstreek. Binnen de leden zijn veel specialisten, waar eigenlijk alles kan. Er zijn echter veel faillissementen geweest de afgelopen tijd en als bedrijven doorstarten gaan zij vaak door op de oude manier, waardoor weer dezelfde problemen ontstaan. Belangrijk is daarom open te staan voor nieuwe technieken, die te omarmen en als leden te kijken wat daarvan geleerd kan worden.

2. Vaststellen notulen Algemene Leden Vergadering d.d. 10 december 2015

De aanwezigen krijgen nog even de gelegenheid om de notulen door te nemen.

Naar aanleiding van: Anton Verlaan stelt voor dat het Fonds Metalektro periodiek informeert over wat er allemaal loopt in de regio. Jan Willem zegt dat Metalektro dit graag hoort, zodat dit onder de leden kan worden verspreid.

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3. Financieel verslag door penningmeester Carla Kalfsvel

Jan Willem vertelt dat de financiële verantwoording een aantal jaren betreft, omdat op de vorige ledenvergadering zo weinig mensen aanwezig waren dat dit is opgeschoven naar vanavond.

Carla Kalfsvel vertelt dat Johan en Kees gisteren de kascontrole hebben uitgevoerd en de stukken hebben ondertekend en goedgekeurd. Carla merkt nog op dat de bijdragen aan lidmaatschap voor 2015 slechts € 3.500,- bedragen, omdat er in 2014 al een deel van de contributie voor 2015 is geïnd. Verder is er een post “giften” opgenomen. Dit betreft de betaling aan het project Clean 2 Antartica conform afspraak voor de ontvangst van Metalekto leden.

Paul van Dam mist een post “nog te betalen contributies”, omdat het ieder jaar zo was dat een aantal mensen lid was, maar niet betaalde of tussentijds het lidmaatschap opgezegd heeft. Dit zou eigenlijk op de balans opgevoerd moeten worden als “nog te betalen contributies”. Geconcludeerd wordt dat nu alleen het werkelijk verkregen geld is verantwoord. Carla vertelt dat er wel een lijst is van de leden die in 2017 de contributie hebben betaald. Paul stelt voor om in het vervolg even apart aan te geven van hoeveel leden de contributie nog gevorderd moet worden. Carla geeft aan dat 30 leden de contributie over 2017 hebben betaald en dit komt overeen met het aantal leden dat er in 2017 was.

Carla vertelt dat er weinig post in de brievenbus van Metalekto zit en vraagt zich af of de kosten voor het aanhouden van de brievenbus nog gemaakt moeten worden. Jan Willem geeft het belang aan om deze brievenbus aan te houden vanwege eventuele bestuurswisselingen.

Er zijn ook een paar opzeggingen geweest van leden. Voor de rest zijn er geen opmerkingen. Financieel staat Metalekto er goed voor.

De aanwezigen zijn tevreden over de financiële afdracht over 2015, 2016 en 2017 en Jan Willem concludeert dat de vergadering décharge verleent aan de penningmeester. Carla krijgt een applaus van de aanwezigen.

4. Verwachting en focus Metalekto Zaanstreek door Arjan Dietz en Henk Kemkes

Jan Willem vertelt dat het bestuur vandaag graag met de leden wil bespreken of de focus van de huidige 5 á 6 doelstellingen verlegd kan worden naar één doelstelling, namelijk instroom van personeel/leerlingen. Verder hoort het bestuur graag ideeën hoe dit doel gerealiseerd zou kunnen worden.

Arjan Dietz geeft een toelichting en vertelt over het belang om de focus van de doelstellingen te verleggen naar nieuwe leerlingen en het promoten van techniek onder jongeren.

De huidige doelstellingen zijn:

1. Elkaar als ondernemer (beter) leren kennen
2. Het bevorderen van de onderlinge samenwerking
3. Het technisch onderwijs te ondersteunen
4. Verbeteren van het imago van de branche
5. Onderling kennis uit te wisselen door o.a. ledenbijeenkomsten
6. Aanspreekpunt te zijn voor de lokale overheid

Het bestuur ervaart weinig feedback en animo vanuit de leden en betreft dit op zichzelf, omdat het bestuur misschien verkeerde beslissingen heeft genomen en niet de juiste dingen heeft gedaan om de leden te enthousiasmeren en te doen wat de sector nodig heeft. Het bestuur heeft veel tijd geïnvesteerd om nieuwe leden te krijgen, maar helaas heeft dit weinig opgeleverd. Het bestuur is daarom tot de conclusie gekomen dat er een focus moet worden gelegd op nieuw vakbekwaam personeel. Dit zou het bestuur graag als nieuw doel neerzetten, mits de leden het hiermee eens zijn.

Henk Kemkes vertelt namens Tetric dat de instroom van technische leerlingen in de Zaanstreek dramatisch is afgenomen. Dit door allerlei redenen. Jongeren zien in de praktijk niet veel van wat er in de techniek gebeurt en mogelijk is. Vaak hebben zij en hun ouders een totaal verkeerd beeld van wat daar plaatsvindt. Van belang is dat men de komende tien jaar hier aandacht aan besteedt om te zorgen dat er voldoende jongeren in de techniek instromen. Het gaat dan niet alleen om metaaltechniek, maar ook om installatietechniek, loodgieters, elektrotechnici, procesindustrie etc. De structuurvorm die nu binnen het VMBO is gekozen, biedt weinig ruimte om techniek goed in beeld te brengen bij jongeren van 12 tot 16 jaar. Van belang is dat men zich regionaal krachtig maakt en het zou goed zijn als een groep bedrijven in de Zaanstreek zich openstelt om leerlingen te ontvangen om te kunnen laten zien wat er in de bedrijven gebeurt. Deze leerlingen kunnen dan in contact worden gebracht met de bedrijven.

Jan Leegwater denkt dat doelstellingen 2, 3 en 4 wel gehandhaafd kunnen blijven met als speerpunt het onderwijs. Anton Verlaan denkt dat doelstellingen 1, 2 en 5 onder één doelstelling kunnen worden gebracht.

Paul van Dam denkt dat het in de Zaanse cultuur ligt dat het heel moeilijk is om met elkaar op te trekken en te delen. Het bestuur mag zich dit daarom niet aantrekken en kan hier niets aan doen. Verder kan hij het eens zijn met het idee om aandacht te besteden aan opleidingen. Een probleem is echter dat de bedrijven die bij Metalektro zijn aangesloten in diverse opleidingssectoren vallen. Het zou goed zijn om aandacht te besteden aan opleidingen en bedrijven uit te nodigen om zich open te stellen. Verder is het van belang om te zorgen dat als een bedrijf wordt opengesteld voor leerlingen dat ook het UWV wordt uitgenodigd, evenals andere organisaties die zich met arbeidsbemiddeling bezighouden. Alle ondernemers – ook niet leden – zouden een tafeltje moeten kunnen huren in dat bedrijf om ook mogelijkheden bij andere bedrijven aan te geven. Dit is een praktische oplossing om een aantal doelstellingen samen te brengen.

Carla Kalfsvel heeft begrepen dat het UWV momenteel de focus legt op 50-plussers om deze weer aan het werk te helpen en niet op jongeren. Het UWV is bereid een constructie te bedenken om deze mensen weer aan het werk te helpen.

Johan Meester zegt dat hij tegenwoordig op oproepbasis ook 65-plussers in zet. Hij heeft niet zulke goede ervaringen met leerlingen, omdat na hier veel in geïnvesteerd te hebben zij ook weer vertrokken zijn. Het lijkt of zij in een totaal andere wereld leven. Ameco staat zeker open voor stagiaires van het ROC die tien weken komen. Soms zit er een goede tussen waar verder mee gegaan kan worden.

Johan geeft aan dat hij heeft begrepen dat het UWV het niet toestaat dat bedrijven uitkeringsgerechtigden voor slechts 20 uur in dienst nemen, omdat zij een uitkering ontvangen voor een fulltime baan en daarom alleen op fulltime banen mogen solliciteren.

Anton Verlaan vertelt dat er in Noord Holland een aantal initiatieven is om kinderen uit groep 7 en 8 kennis te laten maken met techniek en roept op dat de bedrijven uit de Zaanstreek hier ook aan mee doen. Henk Kemkes geeft aan dat het goed is om deze kinderen iets te laten zien, evenals kinderen van 12 tot en met 16 jaar die een keuze moeten maken en zij-instromers.

Anton zegt dat bedrijven ook gastlessen kunnen geven op VMBO-scholen. Er zijn programma's beschikbaar waarmee men een gastles kan voorbereiden en scholen kunnen een bepaalde database raadplegen van bedrijven die dit aanbieden. Dit is ook vooral voor de promotie van de techniek in bedrijven. Johan vraagt of het misschien goed is om wat filmpjes te maken van de bedrijven en dit aan de leerlingen te laten zien. Anton denkt dat je de kinderen van de school ook kunt vragen om bij een bedrijfsbezoek een filmpje te maken met hun telefoon en dit te presenteren op school.

Jan Willem geeft als andere mogelijkheid speeddaten op scholen aan, waarbij wat over de bedrijven kan worden verteld. Anton zegt dat er momenteel een experiment plaatsvindt om docenten op te leiden die deels in het bedrijfsleven werken en deels in het onderwijs gaan werken. Zij zien ook wat er rond loopt op de scholen. Verder is er een initiatief om te kijken waar scholen behoefte aan hebben en hiervoor kan een aanvraag worden gedaan via het RIF (Regionaal Investerings Fonds), waarbij bedrijven en instanties een projectaanvraag kunnen doen. Henk geeft dat de ROC's een aanvraag mogen indienen, maar dit moet altijd samen met het bedrijfsleven en de overheid. De financiering bestaat dan uit: 1/3 bedrijfsleven, 1/3 overheid en 1/3 onderwijs. Tetric is zelf aangesloten bij twee van deze aanvragen, waarvan één in Den Helder die zich richt op instroom en doorstroom trajecten. Het zou mooi zijn als zoiets hier ook opgepakt kan worden.

Anton vertelt dat er ook budget beschikbaar is voor een promotieactie vanuit de bedrijven naar scholen.

Paul denkt dat het probleem niet in het geld zit, maar in enthousiasme. Het is veel werk om subsidies aan te vragen. Arjan geeft aan dat de firma Meyn bij heel veel projecten die Anton noemt betrokken is, maar niet als Metalektro. De Firma Meyn kan wel de branche in de Zaanstreek helpen met promotie. Hiervoor zijn enthousiaste mensen nodig.

Henk vertelt dat er capaciteit vanuit Tetric vrij is gemaakt en vanmiddag is Marja bij Meyn geweest en afgesproken is nu dat iemand vanuit Meyn een gastles verzorgt op een MAVO. Een MAVO leerling ziet nooit techniek. Vanuit Metalektro kunnen samen zaken worden opgepakt. Als men dit wil, dan kan een goed programma worden opgezet.

Jan Leegwater denkt dat het goed is om naast Tetric ook het Regiocollege en de VMBO scholen te betrekken en wellicht moet de deelname worden verbreed en stelt voor om ook iemand van het MBO en Regiocollege in een commissie of in het bestuur op te nemen. Arjan denkt dat het goed is om geen subgroepen meer in te stellen. Hij denkt dat het van belang is om de bedrijven enthousiast te maken, omdat de scholen wel willen meewerken. Bedrijven zijn hierbij leidend en zij moeten vertellen wat zij nodig hebben van het cluster.

Protek staat open voor het ontvangen van leerlingen. Johan zou het ook leuk vinden, maar weet niet wat hij dan moet laten zien. Jan Willem zegt dat de leerlingen het heel interessant vinden om iets te zien wat er in een bedrijf gebeurt. Een uurtje is hiervoor al voldoende.

Henk Kemkes vertelt dat Tetric jonge mensen die op het VMBO zitten kennis wil laten maken met verschillende vormen van techniek in een carrousel vorm. Dit betekent dat zij de ene keer kennis maken met besturing en automatisering, een andere keer met ontwerpen en maken, plaat- en constructie, domotica etc. Het zou mooi zijn als zij vervolgens ook meegenomen kunnen worden naar een bedrijf om het in de praktijk te kunnen zien. Dit om te zorgen voor een goede beeldvorming. Gehoopt wordt dat veel jonge mensen vervolgens voor techniek kiezen. Een programma hiervoor kan heel concreet worden gemaakt voor de Metalektro leden. Verder is het ook goed na te denken hoe hierbij aandacht te besteden aan UWV groepen. Paul van Dam vraagt zich af of het initiatief bij een opleidingsinstituut moet worden gelegd, omdat het dan eenzijdig gericht is. Men heeft echter met verschillende richtingen en ROC's te maken en daarom stelt Paul voor het initiatief hiervoor bij Metalektro te leggen en alle verschillende richtingen van de ROC's te betrekken. Protek heeft zich verschillende keren opgegeven voor een stageplek, maar daar is nooit gebruik van gemaakt. Henk denkt dat het goed is om te kijken welke bedrijven onder Metalektro vallen om een sluitend programma op te kunnen stellen, waarbij alles aan bod komt.

Naast de metaalbedrijven, zijn er elektrobedrijven en coatingbedrijven. Kalfsveld doet alleen metaalcoating en Protek ook plastic, hout en kunststof (geen auto's).

Jan Willem laat aan de hand van een tekening zien wat bedrijven bieden en wat jongeren van MBO niveau eigenlijk willen. Hieruit blijkt dat de nieuwe generatie geen auto meer wil, maar met het openbaar vervoer gaat. Verder wil het personeel graag bij verschillende afdelingen werken, maar de werkgevers willen dit eigenlijk niet. Er is een groot verschil in wat het personeel en de werkgever wil m.b.t. ontwikkelingsmogelijkheden.

5. **Rondvraag**

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

6. **Sluiting**

Afgesproken wordt dat het bestuur de input vanuit deze ledenvergadering meeneemt en tijdens de volgende maandelijkse bestuursvergaderingen bespreekt. Vervolgens wordt er een nieuwe bijeenkomst met de leden gehouden op woensdag 28 maart a.s. 18.45 uur (inloop), start om 19.15 uur bij Tetric om te kijken op welke manier de ondernemers enthousiast gemaakt kunnen worden en hoe de leden hierbij kunnen ondersteunen.

Jan Willem sluit de ledenvergadering om 20.45 en nodigt de aanwezigen uit voor een drankje.